

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 2日（土）～3日（日） 休日
- ・ 4日（月） 発熱、喉の違和感
医療機関でPCR検査を実施し、検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 6月30日（木） 勤務
- ・ 7月 1日（金） 勤務
- ・ 2日（土） 休日
発熱
- ・ 3日（日） 休日
医療機関でPCR検査を実施
- ・ 4日（月） 検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 1日（金） 勤務
- ・ 2日（土） 休日
- ・ 3日（日） 休日
発熱
医療機関でPCR検査を実施
- ・ 4日（月） 検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事しておりません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 2日（土）～3日（日） 休日
- ・ 4日（月） 勤務
濃厚接触者に該当
医療用抗原検査キットで検査を実施し、検査結果が「陽性」と判明
直ちに帰宅し自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 1日（金） 勤務
- ・ 2日（土） 休日
- ・ 3日（日） 休日
発熱
医療機関でPCR検査を実施
- ・ 4日（月） 検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 1日（金）～2日（土） 休日
- ・ 3日（日） 休日
発熱
- ・ 4日（月） 医療機関でPCR検査を実施し、検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 1日（金）～2日（土） 休日
- ・ 3日（日） 休日
発熱
- ・ 4日（月） 医療機関でPCR検査を実施し、検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 2日（土）～3日（日） 休日
- ・ 4日（月） 発熱
医療機関でPCR検査を実施し、検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 1日（金） 勤務
- ・ 2日（土） 休日
- ・ 3日（日） 休日
発熱
- ・ 4日（月） 医療機関でPCR検査を実施し、検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。

当社従業員の新型コロナウイルス感染者の発生について

7月4日、当社（大阪府大阪市）に勤務する従業員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」であることが確認されました。

この従業員は、内勤の業務を担当しており、お客さまと直接接する業務には従事していません。

1. 感染者の勤務状況（7月6日（水）10時時点）

- ・ 7月 1日（金） 勤務
- ・ 2日（土） 休日
- ・ 3日（日） 休日
発熱
- ・ 4日（月） 医療機関でPCR検査を実施し、検査結果が「陽性」と判明
自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など（7月6日（水）10時時点）

- ・ 濃厚接触者はありません。
- ・ 他の従業員に体調不良者はありません。

3. 当社の対応

- ・ 執務室などの消毒作業は、実施済みです。
- ・ 当社では、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに則って、日頃より業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、手指の消毒等の実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら躊躇なく休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- ・ 当該従業員、ご家族の人権尊重と個人情報保護にご理解とご配慮をお願いいたします。